|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **TỈNH HẢI DƯƠNG** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |
| Số: /TTr-UBND | *Hải Dương, ngày tháng năm 2025* |

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về** chính sách

hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ

quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc

tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 02 năm 2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ [Luật Cán bộ, công chức số 22/2008/QH12](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Luat-can-bo-cong-chuc-2008-22-2008-QH12-82202.aspx) và [Luật Viên chức số 58/2010/QH12](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Luat-vien-chuc-2010-115271.aspx%22%20%5Ct%20%22_blank); Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức số 52/2019/QH14;

Căn cứ Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Uỷ ban Thường vụ Quốc hội Về việc sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025;

Thực hiện Kết luận số 555-KL/TUHP-TUHD ngày 21/4/2025 của Ban
Thường vụ Thành ủy Hải Phòng và Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải Dương về việc
xây dựng Đề án hợp nhất tỉnh Hải Dương và thành phố Hải Phòng; chuẩn bị công
tác Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hải Phòng sau hợp nhất, nhiệm kỳ 2025
- 2030; Kế hoạch số 1989/KH-UBND ngày 23/4/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh
Hải Dương triển khai các nội dung phối hợp giữa Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải
Dương và Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về sắp xếp đơn vị hành chính

Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thống nhất, ban hành Nghị quyết ban hành chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất, cụ thể như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT**

**1. Cơ sở chính trị, pháp lý**

Ngày 14/4/2025, Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Nghị quyết số
76/2025/UBTVQH15 về việc sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025. Nghị quyết
này có hiệu lực thi hành từ ngày 15 tháng 4 năm 2025. Trong đó:

Tại khoản 2, Điều 12 quy định:

*“ Chính quyền địa phương cấp tỉnh nơi dự kiến bố trí trung tâm chính trị - hành chính của đơn vị hành chính cấp tỉnh dự kiến hình thành sau sắp xếp có
trách nhiệm chủ động cân đối, bố trí ngân sách để đầu tư sửa chữa, cải tạo, nâng
cấp các trụ sở làm việc được tiếp tục sử dụng phục vụ hoạt động của đơn vị hành
chính sau sắp xếp; quan tâm bố trí nhà ở công vụ, phương tiện phục vụ công tác
và nhu cầu đi lại cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của
các đơn vị hành chính thực hiện sắp xếp để ổn định điều kiện làm việc tại đơn vị
hành chính sau sắp xếp; hướng dẫn, tạo điều kiện để chính quyền địa phương cấp
xã sau sắp xếp cân đối ngân sách để đầu tư sửa chữa, cải tạo, nâng cấp trụ sở
làm việc, bảo đảm điều kiện làm việc của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại đơn vị
hành chính cấp xã.”*

Tại điểm d khoản 4 Điều 16 quy định Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có trách nhiệm sau đây:

*“d) Căn cứ khả năng ngân sách của địa phương, ban hành cơ chế chính sách hỗ trợ điều kiện đi lại và làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan, tổ chức ở đơn vị hành chính thực hiện sắp xếp về công tác tại trung tâm hành chính của đơn vị hành chính cấp tỉnh và cấp xã sau sắp xếp.”*

- Tại khoản điểm h, khoản 9, Điều 30 Luật Ngân sách nhà nước (NSNN) năm 2015, quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh: "Quyết định các chế độ chi ngân sách đối với một số nhiệm vụ chi có tính chất đặc thù ở địa phương ngoài các chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi ngân sách do Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn, phù hợp với khả năng cân đối ngân sách của địa phương".

Căn cứ Kết luận số 555-KL/TUHP-TUHD ngày 21/4/2025 của Ban
Thường vụ Thành ủy Hải Phòng và Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải Dương về việc
xây dựng Đề án hợp nhất tỉnh Hải Dương và thành phố Hải Phòng; chuẩn bị công
tác Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hải Phòng sau hợp nhất, nhiệm kỳ 2025-2030; Kế hoạch số 1989/KH-UBND ngày 23/4/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh
Hải Dương triển khai các nội dung phối hợp giữa Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải
Dương và Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về sắp xếp đơn vị hành chính.

**2. Cơ sở thực tiễn**

Thực hiện sắp xếp, sáp nhập ĐVHC cấp tỉnh tạo ra thay đổi tích cực,hướng đến nâng cao được hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máyhành chính nhà nước, góp phần tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, giúp tiếtkiệm ngân sách nhà nước chi cho việc bảo đảm hoạt động của bộ máy quản lý.Thông qua việc sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, cơ cấu lại đội ngũcán bộ, công chức theo vị trí việc làm, góp phần nâng cao chất lượng và tráchnhiệm công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại những đơn vị hànhchính thực hiện sắp xếp; cán bộ, công chức thấy rõ trách nhiệm của mình đối vớicông việc, thường xuyên tu dưỡng đạo đức, trau dồi nghiệp vụ để nâng cao trìnhđộ chuyên môn nghiệp vụ trong giải quyết công việc. Đối với những ngườikhông đủ điều kiện tiêu chuẩn, không đáp ứng được yêu cầu tình hình mới thìthực hiện chính sách tinh giản biên chế. Đồng thời, góp phần khắc phục tìnhtrạng biệt lập trong hoạch định và thực thi chính sách của các địa phương; gópphần kết nối đồng bộ cơ sở hạ tầng; chia sẻ, lan tỏa kinh nghiệm tốt trong quảnlý nhà nước và phát triển kinh tế giữa các khu vực có trình độ quản lý và pháttriển kinh tế cao với khu vực liền kề.

Theo báo cáo của Sở Nội vụ, Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các sở, ban ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh Hải Dương dự kiến chuyển về Trung tâm hành chính – chính trị của tỉnh sau hợp nhất (đặt tại Thành phố Hải Phòng hiện nay) là 1.883 người (trong đó, Khối đảng, đoàn thể có tổng số 418 người, khối Chính quyền có tổng số 1.465 người).

Qua khảo sát của Sở Xây dựng thì điều kiện cơ sở vật chất hiện có, phương tiện đi lại, khả năng đáp ứng nhu cầu chỗ làm việc, nơi ở cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động thuộc đối tượng phải di chuyển về Trung tâm hành chính – chính trị của tỉnh mới vẫn còn rất nhiều khó khăn, chưa đảm bảo điều kiện làm việc, nhu cầu về chỗ ở, đi lại ngay từ thời điểm chính thức thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, nhằm đảm bảo cho hoạt động thông suốt của bộ máy chính quyền tỉnh mới.

Mặt khác, việc di chuyển địa điểm làm việc đặt ra nhiều khó khăn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do phải thay đổi chỗ ở, chia cắt sinh hoạt gia đình, ảnh hưởng đến đời sống cá nhân và học hành của con cái…, đặc biệt ở trong giai đoạn đầu sắp xếp khi điều kiện về cơ sở vật chất tại Trung tâm hành chính – chính trị mới còn hạn chế, chưa đáp ứng đầy đủ nhu cầu nơi ở, nơi làm việc,… những khó khăn nêu trên có thể dẫn đến thiếu động lực làm việc và khó có thể gắn bó với cơ quan, đơn vị nếu không được các cấp quản lý có các giải pháp chia sẻ, đồng hành. Một bộ máy dù có cấu trúc tinh gọn đến đâu cũng sẽ không thể vận hành trơn tru, hiệu quả nếu thiếu những con người vận hành hiểu việc, tận tâm và gắn bó lâu dài.

Xuất phát từ căn cứ pháp lý và cơ sở thực tiễn nêu trên, để giúp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại Hải Dương giảm bớt khó khăn, ổn định tâm lý, yên tâm công tác khi chuyển địa điểm làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất, việc ban hành cơ chế chính sách hỗ trợ phù hợp (cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất (chính sách hỗ trợ điều kiện đi lại và làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động) là rất cần thiết và phù hợp quy định tại Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2025.

**II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục đích ban hành văn bản.**

- Quy định hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất nhằm động viên, khuyến khích vật chất, tinh thần của đội ngũ CBCCVC và người lao động di chuyển đến làm việc tại Trung tâm hành chính – chính trị, trụ sở làm việc khác của đơn vị hành chính cấp tỉnh mới ngay sau khi đơn vị hành chính cấp tỉnh mới được thành lập nhằm thực hiện chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước;

- Đảm bảo duy trì ổn định, thông suốt của bộ máy chính quyền của tỉnh mới sau sáp nhập;

- Tạo điều kiện ổn định công tác, đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong giai đoạn đầu thực hiện chủ trương sáp nhập.

**2. Quan điểm xây dựng văn bản.**

Việc xây dựng Nghị quyết đảm bảo đúng quy định của pháp luật hiện hành, phù hợp với chủ trương, định hướng, tình hình phát triển kinh tế - xã hội và khả năng cân đối ngân sách của tỉnh.

**III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Phạm vi điều chỉnh**

Nghị quyết này quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức; người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hải Dương (trước khi hợp nhất) được tỉnh giao biên chế, hưởng lương từ ngân sách nhà nước di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất, bao gồm:

1. Các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội ở cấp tỉnh.

2. Các đơn vị sự nghiệp công lập: Cơ quan Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, sở, ban, ngành và tương đương.

3. Các hội do Đảng, nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp tỉnh.

**2. Đối tượng áp dụng**

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hải Dương (trước khi hợp nhất) đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất, bao gồm:

a) Cán bộ, công chức, viên chức;

b) Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động một số loại công việc trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật lao động trước thời điểm ngày 15 tháng 01 năm 2019 và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động được áp dụng chính sách như công chức;

2. Các tổ chức, cá nhân khác có liên quan đến sử dụng kinh phí chi thường xuyên ngân sách nhà nước hưởng chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại tỉnh Hải Dương đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

**IV. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

- Ngày 7/5/2025, Sở Tài chính có Tờ trình số 2694/TTr-STC trình UBND tỉnh về việc xin chủ trương về việc ban hành một số chính sách để hỗ trợ cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động tại Hải Dương đến làm việc tại Thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

- Ngày 7/5/2025, Đảng ủy UBND tỉnh ban hành Báo cáo số 51-BC/ĐU báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xin chủ trương về việc xây dựng và ban hành chính sách để hỗ trợ cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động tại Hải Dương đến làm việc tại Thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

- Ngày 8/5/2025, Ban Thường vụ Tỉnh ủy có Thông báo số 2017-TB/TU về chủ trương xây dựng và ban hành chính sách hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan, tổ chức tỉnh Hải Dương.

- Ngày 14/5/2025, Ủy ban nhân dân tỉnh có Công văn số 2411/UBND-VP về việc thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 2017-TB/TU ngày 08/5/2025, trong đó giao Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan của thành phố Hải Phòng nghiên cứu, xây dựng chính sách hỗ trợ về đi lại, nhà ở và thu nhập cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động (sau đây gọi là cán bộ) của các cơ quan, đơn vị, tổ chức của tỉnh Hải Dương đảm bảo hài hòa, phù hợp giữa hai địa phương, trình cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

- Ngày 28/5/2025, Sở Tài chính có Công văn số 3540/STC-HCSN báo cáo UBND tỉnh về việc xây dựng chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

- Ngày 29/5/2025, Ủy ban nhân dân tỉnh có Công văn số 2768/UBND-VP báo cáo Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh về đăng ký xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

- Ngày 03/6/2025, Sở Tài chính có Công văn số 3775/STC-HCSN báo cáo UBND tỉnh về việc xây dựng chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

- Ngày 04/6/2025, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh đã có Công văn số 123/HĐND-VP gửi UBND tỉnh trong đó nhất trí việc xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh quy định chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

- Căn cứ nhiệm vụ do UBND tỉnh giao, Sở Tài chính đã có văn bản số .../STC-HCSN ngày …/6/2025 ‎gửi Văn phòng UBND tỉnh, các sở, ban, ngành, đoàn thể, đơn vị có liên quan xin ý kiến góp ý hồ sơ dự thảo Nghị quyết; đồng thời, đăng tải hồ sơ Dự thảo Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất thuộc thẩm quyền quyết định của HĐND tỉnh để lấy ý kiến góp ý của các tổ chức, cá nhân và nhân dân trong 10 ngày.

 Trên cơ cơ sở ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị liên quan, Sở Tài chính đã tổng hợp, tiếp thu, giải trình, chỉnh sửa và hoàn thiện dự thảo Tờ trình và dự thảo Nghị quyết gửi Sở Tư pháp thẩm định.

Ngày .../6/2025, Sở Tư pháp đã có Báo cáo thẩm định số .../BC-STP về việc thẩm định dự thảo văn bản quy phạm pháp luật.

Trên cơ sở tổng hợp ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị, Sở Tài chính đã tiếp tục chỉnh sửa, hoàn thiện Dự thảo Nghị quyết và trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh theo quy định.

**V. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO VĂN BẢN**

**1. Bố cục:** Dự thảo Nghị quyết gồm 05 điều.

- Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

- Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Điều 3. Chính sách hỗ trợ

- Điều 4. Kinh phí thực hiện, trách nhiệm chi trả và thu hồi kinh phí

- Điều 5. Điều khoản thi hành

**2. Nội dung cơ bản của chính sách:**

a) Nội dung cơ bản:

Ban hành chính sách hỗ trợ một lần áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức; người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hải Dương (trước khi hợp nhất) được tỉnh giao biên chế, hưởng lương từ ngân sách nhà nước di chuyển đến làm việc tại Thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất theo Kế hoạch di chuyển của cấp có thẩm quyền.

Mức hỗ trợ một lần bằng **23 triệu đồng/người** (*tương đương 10 lần mức lương cơ sở tại thời điểm di chuyển).*

b) Chủ trương đường lối của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến chính sách

*Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật hiện hành*: Chưa có quy định cụ thể nào về chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động di chuyển về Trung tâm hành chính – chính trị của đơn vị hành chính mới.

*Chủ trương, đường lối của Đảng có liên quan đến chính sách*: Tại điểm d khoản 4 Điều 16 Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của Uỷ ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025 quy định trách nhiệm của Hội đồng nhân dân, UBND cấp tỉnh: “*Căn cứ khả năng ngân sách của địa phương, ban hành cơ chế chính sách hỗ trợ điều kiện đi lại và làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan, tổ chức ở đơn vị hành chính thực hiện sắp xếp về công tác tại trung tâm hành chính của đơn vị hành chính cấp tỉnh và cấp xã sau sắp xếp”.*

*Đề xuất phương án giải quyết*: Ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ đảm bảo phù hợp với khả năng ngân sách.

**3. Thời gian dự kiến thông qua nghị quyết:** Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương khóa XVII thông qua tại kỳ họp thường lệ giữa năm 2025.

**VI. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN:**

Với mức hỗ trợ một lần 23 triệu đồng/người và với số lượng cán bộ công chức viên chức do Sở Nội vụ dự kiến đến thành phố Hải Phòng làm việc là 1.883 người; dự kiến nguồn lực ngân sách tỉnh đảm bảo **số tiền 43,3 tỷ đồng.**

**VII. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN;**

Trên đây là tờ trình về đề nghị ban hành Nghị quyết Quy định chính sách hỗ trợ phù hợp cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương di chuyển đến làm việc tại thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất, UBND tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương xem xét, quyết định./.

*Hồ sơ gửi kèm theo Tờ trình gồm:*

*1.* *Dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh;*

*2. Báo cáo thẩm định của Sở Tư pháp;*

*3. Báo cáo giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp;*

*4. Tổng hợp giải trình, tiếp thu ý kiến của các tổ chức, cá nhân;*

*5. Báo cáo đánh giá thực trạng quan hệ xã hội liên quan đến dự thảo Nghị quyết;*

*6. Bản so sánh, thuyết minh nội dung dự thảo;*

*7.Báo cáo đánh giá tác động của chính sách./.*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - Thường trực Tỉnh ủy (để b/c);- Thường trực HĐND tỉnh;- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;- Các đại biểu HĐND tỉnh; - Lãnh đạo VP UBND tỉnh; - Lưu: VT, KTTC. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN** **CHỦ TỊCH** |
|  | **Lê Ngọc Châu** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |